

## **FORTUNE BRANDS INNOVATIONS, INC. BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ DÀNH CHO NHÀ CUNG CẤP**

Tại Fortune Brands Innovations, Inc., bao gồm cả các công ty con của chúng tôi (gọi tắt là “Công ty”, “Fortune Brands” hoặc “FBIN”), chúng tôi biết rằng các giá trị doanh nghiệp mạnh mẽ và hoạt động có trách nhiệm hỗ trợ Mục đích của chúng tôi: Chúng tôi nâng tầm mọi cuộc sống bằng cách biến không gian thành thiên đường. Cam kết đối xử với mọi người với phẩm giá và sự tôn trọng, thực hiện chiến lược bằng các hoạt động trung thực và có đạo đức, và nhấn mạnh làm việc nhóm có trách nhiệm là yếu tố quan trọng cho thành công của chúng tôi.

Chuỗi cung ứng của chúng tôi là yếu tố quan trọng trong nỗ lực mang những sản phẩm sáng tạo, bền vững và kỹ thuật số đến với khách hàng theo cách có trách nhiệm. Điều thiết yếu đối với thành công của chúng tôi là phải hiểu và giảm thiểu rủi ro tiềm ẩn trong chuỗi cung ứng liên quan đến gián đoạn, quyền con người, an toàn tại nơi làm việc và môi trường.

“Nhà cung cấp” theo nghĩa của Quy tắc ứng xử này là một tổ chức hoặc cá nhân cung cấp hàng hóa, dịch vụ hoặc tài nguyên cần thiết cho hoạt động, sản xuất hoặc cung cấp sản phẩm hoặc dịch vụ của Công ty. Mặc dù các nhà cung cấp của chúng tôi hoạt động độc lập, chúng tôi mong đợi mỗi nhà cung cấp đều chia sẻ các triết lý hoạt động và giá trị tương tự như FBIN. Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp này (“Bộ Quy tắc”) truyền đạt kỳ vọng của chúng tôi đối với các nhà cung cấp trong công việc họ thực hiện và các dịch vụ họ cung cấp cho Công ty.<sup>1</sup> Bộ Quy tắc này áp dụng trên toàn cầu cho tất cả các nhà cung cấp cho bất kỳ bộ phận nào của Fortune Brands.

### **Các Yếu tố của Bộ Quy tắc Ứng xử**

1. Tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành
2. Điều kiện làm việc của nhân viên và các tiêu chuẩn an toàn
3. Lao động cưỡng bức hoặc lao động trẻ em
4. Nhân quyền và quyền lao động
5. Phân biệt đối xử và quấy rối
6. Bảo vệ môi trường
7. Lưu giữ hồ sơ
8. Hệ thống Quản lý
9. Chống Tham nhũng và Chống Hối lộ
10. Luật Chống Độc quyền và Cạnh tranh
11. Tuân thủ Thương mại Quốc tế
12. Nhà cung cấp/Nhà thầu
13. Tính bảo mật và quyền riêng tư

---

<sup>1</sup> Mặc dù chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp tuân thủ Bộ Quy tắc, họ vẫn là nhà thầu độc lập và không có gì trong Bộ Quy tắc, hoặc việc họ tuân thủ Bộ Quy tắc nhằm mục đích hoặc làm thay đổi bản chất của mối quan hệ đó.

## KỶ VỌNG VÀ TUÂN THỦ

Chúng tôi hợp tác với các nhà cung cấp có cùng tiêu chuẩn nghiêm ngặt về tôn trọng nhân quyền, an toàn nơi làm việc và bảo vệ môi trường trong công việc họ thực hiện và các dịch vụ họ cung cấp.

Fortune Brands đánh giá các nhà cung cấp tiềm năng dựa trên một số yếu tố, bao gồm chất lượng, độ tin cậy, tình hình tài chính, tuân thủ Bộ Quy tắc của chúng tôi và sự ủng hộ hoạt động có trách nhiệm. Chúng tôi thực hiện các biện pháp thích hợp để đảm bảo các nhà cung cấp và nhà thầu của chúng tôi được thông báo về Bộ Quy tắc này và các yêu cầu của Bộ Quy tắc. FBIN sẽ duy trì các quy trình thích hợp để đánh giá và lựa chọn các nhà cung cấp dựa trên việc họ chứng minh được việc tuân thủ các yêu cầu của Bộ Quy tắc này và sẽ duy trì bằng chứng hợp lý rằng các yêu cầu của Bộ Quy tắc này đang được đáp ứng.

Quy trình xác minh của Công ty có thể bao gồm các biểu mẫu chứng nhận, bảng câu hỏi bằng văn bản, kiểm toán (thông báo hoặc không thông báo) hoặc kiểm tra (từ các chuyên gia tư vấn nội bộ hoặc bên ngoài) hoặc các tài liệu thích hợp khác. Chúng tôi áp dụng phương pháp tiếp cận có mục tiêu để kiểm toán nhà cung cấp bằng cách sử dụng các phương pháp xác định rủi ro tinh vi để xác định mức độ xác minh phù hợp cho nhà cung cấp đó. Chúng tôi hợp tác với các nhà cung cấp có các lĩnh vực cần cải thiện về các hành động khắc phục và theo dõi những hành động đó cho đến khi khắc phục xong. Các nhà cung cấp không đạt tiêu chuẩn của chúng tôi và không có năng lực hoặc mong muốn thực hiện những điều chỉnh cần thiết có thể bị loại bỏ. Fortune Brands hỗ trợ những nỗ lực của chúng tôi với các chương trình đào tạo phù hợp, cả nội bộ và bên ngoài, về các vấn đề tuân thủ, cập nhật và thông lệ tốt nhất.

**Nếu có nhà cung cấp cho rằng chính sách này không được tuân thủ, họ nên báo cáo mối quan ngại một cách ẩn danh qua đường dây trợ giúp của Công ty theo số 855-212-7613 hoặc tại [FBINcompliance.com](http://FBINcompliance.com). Hướng dẫn gọi điện thoại quốc tế miễn cước được đăng tải tại [www.FBINCompliance.com](http://www.FBINCompliance.com).**

### 1. Tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp FBIN hoạt động tuân thủ mọi luật hiện hành, bao gồm luật, quy định và yêu cầu pháp lý của các quốc gia, tiểu bang và địa phương nơi họ hoạt động. Bao gồm cả luật và quy định liên quan đến nhân quyền, chống tham nhũng, thương mại và hải quan, chất lượng, tiêu chuẩn sản phẩm, thông lệ lao động và thực hành, cũng như sức khỏe, an toàn và bảo vệ môi trường.

Các nhà cung cấp phải tuân thủ các tiêu chuẩn công nghiệp được chấp nhận chung, xin và duy trì tất cả các giấy phép, giấy chứng nhận và đăng ký hiện hành và luôn hoạt động theo đúng các yêu cầu và giới hạn của giấy phép.

### 2. Điều kiện làm việc của nhân viên và các tiêu chuẩn an toàn

Hoạt động của các nhà cung cấp của chúng tôi phải tuân thủ mọi luật, quy định và yêu cầu pháp lý hiện hành về môi trường, sức khỏe và an toàn tại các quốc gia mà họ hoạt động. FBIN kỳ vọng các nhà cung cấp sẽ đảm bảo cho nhân viên của mình một môi trường làm việc

an toàn, sạch sẽ, ngăn nắp và lành mạnh. Chúng tôi cũng hy vọng rằng quý vị sẽ thực hiện các bước thích hợp để giảm thiểu rủi ro liên quan đến bệnh nghề nghiệp hoặc thương tích tại nơi làm việc và cung cấp các phương tiện sơ tán và đào tạo đầy đủ cho nhân viên của quý vị trong trường hợp khẩn cấp.

- Đào tạo: Chúng tôi hy vọng rằng quý vị sẽ cung cấp cho nhân viên của mình chương trình đào tạo thích hợp về quản lý các vấn đề an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc.
- Chỗ ở: Nếu quý vị cung cấp các tiện nghi nhà ở cho nhân viên của mình, chúng tôi kỳ vọng chúng sạch sẽ, an toàn và đáp ứng các nhu cầu cơ bản của nhân viên.

### **3. Lao động cưỡng bức hoặc lao động trẻ em**

Chúng tôi không dung thứ cho bất kỳ hành vi lao động bất hợp pháp nào. Điều này bao gồm, nhưng không giới hạn ở việc sử dụng lao động cưỡng bức hoặc lao động lệ thuộc, nô lệ, buôn người hoặc lao động tù nhân không tự nguyện. Tất cả nhân viên của quý vị phải đáp ứng hoặc vượt quá các yêu cầu về độ tuổi tối thiểu của luật hiện hành, nhưng trong mọi trường hợp, người lao động dưới 15 tuổi không được tuyển dụng để làm việc cho Công ty. Tùy thuộc vào tính chất của công việc đang được thực hiện, Công ty có thể tìm cách giới hạn nhân viên quý vị sử dụng cho công việc kinh doanh của Công ty cho người lao động trên 18 tuổi.

### **4. Nhân quyền và quyền lao động**

Tôn trọng nhân quyền là nền tảng cho cách chúng tôi đạt được Mục đích của công ty. Phù hợp với Các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền, Chính sách Nhân quyền của FBIN theo hướng dẫn của Bộ luật Nhân quyền Quốc tế (bao gồm Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền), Tuyên bố về các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản trong Lao động của Tổ chức Lao động Quốc tế, và các nguyên tắc liên quan đến các quyền cơ bản được nêu trong Nguyên tắc chỉ đạo của OECD dành cho Doanh nghiệp Đa quốc gia. Xem [Chính sách Nhân quyền của FBIN](#).

- Tiền lương và phúc lợi: Tiền lương và phúc lợi được cung cấp cho nhân viên của quý vị, ở mức tối thiểu, phải đáp ứng hoặc vượt quá tất cả các yêu cầu và tiêu chuẩn pháp lý hiện hành
- Giờ làm việc: Chúng tôi kỳ vọng quý vị tuân thủ các luật hiện hành, tiêu chuẩn ngành và thỏa thuận tập thể về giờ làm việc, giờ làm thêm, quy định về giờ tối đa và thời gian nghỉ ngơi tại quốc gia sản xuất.
- Tự do lập hội: Tôn trọng quyền của tất cả người lao động được tự do liên kết, thành lập và gia nhập các công đoàn mà họ lựa chọn, tìm kiếm đại diện, thương lượng tập thể và tham gia vào các cuộc tụ họp hòa bình, cũng như tôn trọng quyền của người lao động không tham gia các hoạt động đó. Người lao động và/hoặc đại diện của họ có thể trao đổi cởi mở với ban quản lý về điều kiện làm việc mà không sợ bị trả thù, đe dọa hoặc quấy rối.
- Cơ chế Khiếu nại: Cung cấp phương thức cho tất cả người lao động và cá nhân bị ảnh hưởng để nêu lên mối quan ngại, khiếu nại và bất bình theo cách dễ tiếp cận và bảo mật, mà không sợ bị quấy rối và trả đũa. Các vấn đề sẽ được giải quyết một cách kịp thời và tôn trọng, có kèm theo các tài liệu và hành động khắc phục.

## 5. Phân biệt đối xử và quấy rối

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp cung cấp quyền tiếp cận công bằng về việc làm và cơ hội cho tất cả mọi người, phù hợp với Chính sách Nhân quyền của chúng tôi. Chúng tôi nghiêm cấm thực hiện hoặc ủng hộ phân biệt đối xử trong tuyển dụng, trả lương, tiếp cận đào tạo, thăng chức, chấm dứt hợp đồng hoặc nghỉ hưu dựa trên chủng tộc, quốc tịch, đẳng cấp, khuynh hướng tính dục, tôn giáo, tuổi tác, giới tính, bản dạng giới, khuyết tật, quyền công dân, đảng phái chính trị, tình trạng quân nhân hoặc cựu chiến binh hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được luật hiện hành bảo vệ.

Chúng tôi kỳ vọng quý vị tôn trọng việc nhân viên của mình tuân thủ các nguyên tắc hoặc thông lệ liên quan đến chủng tộc, quốc tịch, đẳng cấp, khuynh hướng tính dục, tôn giáo, tuổi tác, giới tính, bản dạng giới, khuyết tật, quyền công dân, đảng phái chính trị, tình trạng quân nhân hoặc cựu chiến binh hoặc bất kỳ đặc điểm nào khác được luật hiện hành bảo vệ.

Chúng tôi không dung thứ cho bất kỳ hành vi nào, bao gồm cử chỉ, ngôn ngữ và tiếp xúc thân thể, mang tính ép buộc tình dục, đe dọa, lạm dụng hoặc bóc lột hoặc theo bất kỳ cách nào tạo ra một môi trường làm việc thù địch. Những hành vi lạm dụng này bao gồm, nhưng không giới hạn ở quấy rối tình dục, trừng phạt thể xác, ép buộc về tinh thần hoặc thể chất và lạm dụng thể chất.

Chúng tôi kỳ vọng quý vị không kỷ luật, đe dọa, quấy rối hoặc phân biệt đối xử hoặc trả thù bất kỳ nhân viên nào cung cấp thông tin liên quan đến việc tuân thủ Bộ Quy tắc này.

## 6. Bảo vệ môi trường

Chúng tôi kỳ vọng quý vị tiến hành hoạt động kinh doanh của mình theo cách tuân thủ mọi luật và quy định hiện hành về môi trường – và thúc đẩy bảo vệ môi trường và bảo tồn tài nguyên thiên nhiên.

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp duy trì các chính sách và hệ thống quản lý và các sáng kiến nhằm xác định, ngăn chặn, giảm thiểu và giải thích các tác động đến môi trường trong hoạt động của chính họ và cơ sở cung cấp của họ. Điều này bao gồm nhưng không giới hạn ở:

- Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp tránh được ô nhiễm và tích cực làm việc để ngăn chặn hoặc giảm thiểu sự cố tràn đổ vô tình.
- Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp cố gắng giảm tiêu thụ nguyên liệu và sử dụng tài nguyên hiệu quả.
- Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp quản lý tất cả các hóa chất và vật liệu nguy hiểm theo cách bảo vệ môi trường và theo luật hiện hành, bao gồm nhận dạng, dán nhãn, xử lý, vận chuyển, lưu trữ và thải bỏ.
- Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp thực hiện các chương trình quản lý và kiểm soát khí thải và nước thải, đảm bảo tuân thủ và bảo vệ sức khỏe con người và môi trường.
- Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp quản lý và nỗ lực giảm chất thải một cách an toàn, từ sản xuất đến thu gom, lưu trữ, vận chuyển và thải bỏ.
- Chúng tôi kỳ vọng rằng tất cả các sản phẩm quý vị cung cấp cho Công ty sẽ tuân thủ tất cả các quy định hiện hành về môi trường, bao gồm nhưng không giới hạn ở Dự luật 65 của California, các quy định của Ủy ban Tài nguyên Không khí California, các quy định

và chỉ thị của Châu Âu, chẳng hạn như nhưng không giới hạn ở REACH, RoHS và WEEE.

## **7. Lưu giữ hồ sơ**

Chúng tôi kỳ vọng tất cả các nhà cung cấp duy trì một môi trường minh bạch và lưu giữ sổ sách và hồ sơ chính xác. Chúng tôi kỳ vọng rằng các nhà cung cấp sẽ thực hiện các hành động khắc phục trong một khung thời gian được nhà cung cấp và FBIN đồng ý chung để khắc phục tình trạng không tuân thủ đã xác định được.

## **8. Hệ thống Quản lý**

Chúng tôi kỳ vọng ban quản lý của nhà cung cấp truyền đạt Bộ Quy tắc này cho nhân viên của họ. Các chính sách sở tại đều phải phù hợp với các yêu cầu được quy định trong Bộ Quy tắc này.

Các hệ thống quản lý nội bộ sẽ bao gồm các thực hành bao gồm điều tra, giải quyết và trả lời các mối quan ngại của nhân viên liên quan đến việc tuân thủ Bộ Quy tắc này.

Ban quản lý sẽ xem xét định kỳ tính đầy đủ, phù hợp và hiệu quả liên tục của các hệ thống được triển khai để đáp ứng các yêu cầu của Bộ Quy tắc này. Ngoài ra, các hành động khắc phục thích hợp sẽ được thực hiện để giải quyết bất kỳ sự không tuân thủ nào được xác định. Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp triển khai đào tạo nhằm đạt được mức độ kiến thức, kỹ năng và năng lực thích hợp trong quản lý và người lao động để đáp ứng Bộ Quy tắc này.

FBIN duy trì quyền thực hiện các hành động, bao gồm kiểm tra các cơ sở của nhà cung cấp và chỗ ở cho người lao động và xem xét các tài liệu liên quan nhằm đảm bảo Bộ Quy tắc của chúng tôi đã được thực hiện và đang được tuân thủ.

## **9. Chống Tham nhũng và Chống Hối lộ**

Các nhà cung cấp FBIN được kỳ vọng tuân thủ đầy đủ tất cả các luật Chống Tham nhũng, bao gồm nhưng không giới hạn Đạo luật Chống Tham nhũng ở Nước ngoài của Hoa Kỳ năm 1977 (FCPA), Đạo luật Chống Hối lộ của Vương quốc Anh và Công ước Chống Hối lộ của OECD.

Chúng tôi duy trì chính sách nghiêm ngặt, không khoan nhượng đối với hành vi hối lộ. Không nhà cung cấp nào được thanh toán cho bất kỳ cá nhân nào, và đặc biệt là bất kỳ viên chức chính phủ, nhân vật chính trị, nhân viên hoặc cán bộ của Tổ chức phi Chính phủ (“NGO”), hoặc bất kỳ cá nhân nào tuyên bố có quyền tiếp cận hoặc gây ảnh hưởng đến cá nhân đó, để dụ dỗ cá nhân đó/cán bộ/ứng cử viên/chính trị gia/cán bộ NGO ảnh hưởng đến bất kỳ hành động hoặc quyết định nào theo cách liên quan đến hoạt động kinh doanh hoặc sản phẩm của Công ty.

Tuyệt đối không được đóng góp chính trị hoặc từ thiện, cho dù bằng tiền hay hình thức khác, để gây ảnh hưởng hoặc thưởng cho một hành động hay quyết định của chính phủ có liên quan đến công việc kinh doanh hoặc sản phẩm của Công ty.

Chúng tôi hy vọng rằng quý vị thận trọng trong việc lựa chọn các bên thứ ba độc lập như nhà cung cấp phụ, nhà phân phối và đại lý, bằng cách chỉ tuyển dụng những người có uy tín không liên kết với bất kỳ chính phủ nào và sẽ chỉ trả thù lao hợp lý cho các dịch vụ được cung cấp.

## **10. Luật Chống Độc quyền và Cạnh tranh**

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các luật chống độc quyền/cạnh tranh và thực hành thương mại. Các luật này bao gồm luật chống độc quyền và luật thực hành thương mại của liên bang và tiểu bang tại Hoa Kỳ cũng như các điều khoản pháp lý áp dụng cho hoạt động cạnh tranh và thương mại tại mỗi quốc gia khác nơi Nhà cung cấp hoạt động.

## **11. Tuân thủ Thương mại Quốc tế**

FBIN mong đợi các nhà cung cấp tuân thủ mọi luật thương mại và quy định hải quan hiện hành của Hoa Kỳ cũng như các luật hiện hành tại các quốc gia nơi quý vị kinh doanh. Các yêu cầu chống tẩy chay áp dụng tại Hoa Kỳ, việc thanh toán tất cả các khoản thuế và việc tuân thủ Hiệp định USMCA, luật thương mại và quy định hải quan bao gồm các vấn đề như ghi nhãn xuất xứ quốc gia, lệnh cấm vận của Hoa Kỳ, lệnh trừng phạt, kiểm soát xuất khẩu và hạn chế kinh doanh với "công dân được chỉ định đặc biệt" và "người bị chặn". Chính phủ Hoa Kỳ duy trì và cập nhật gần như hàng ngày danh sách những "công dân được chỉ định đặc biệt" và "những người bị chặn" mà giao dịch kinh doanh có thể bị cấm hoặc hạn chế nghiêm ngặt theo luật pháp Hoa Kỳ. Bản sao danh sách này có tại <https://sanctionslist.ofac.treas.gov/Home/SdnList>.

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp của mình tuân thủ các luật hiện hành mà họ hoạt động, có thể bao gồm các tiêu chuẩn an ninh như tuân thủ C-TPAT.

## **12. Nhà cung cấp/Nhà thầu**

Chúng tôi sẽ thực hiện các biện pháp thích hợp để đảm bảo rằng các nhà cung cấp và nhà thầu của chúng tôi được thông báo về Bộ Quy tắc này và các yêu cầu của Bộ Quy tắc và sẽ thiết lập và duy trì các quy trình thích hợp để đánh giá và lựa chọn các nhà cung cấp dựa trên khả năng của họ để chứng minh sự tuân thủ các yêu cầu của Bộ Quy tắc này và sẽ duy trì bằng chứng hợp lý rằng các yêu cầu của Bộ Quy tắc này đang được đáp ứng. Quy trình xác minh của Công ty có thể bao gồm các mẫu chứng nhận, bảng câu hỏi bằng văn bản, kiểm toán (thông báo hoặc không thông báo) hoặc kiểm tra (từ các chuyên gia tư vấn nội bộ hoặc bên ngoài) hoặc các tài liệu thích hợp khác.

Chúng tôi bảo lưu quyền đánh giá các nhà cung cấp phụ và nhà thầu phụ khi cần thiết để chứng minh sự tuân thủ Bộ Quy tắc này. Tuy nhiên, trách nhiệm của nhà cung cấp là đảm bảo các nhà cung cấp phụ và nhà thầu phụ của họ chịu trách nhiệm về các nguyên tắc phù hợp với Bộ Quy tắc này.

## **13. Tính bảo mật và quyền riêng tư**

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp FBIN phát triển và duy trì các quy trình nhằm bảo vệ tính bảo mật, riêng tư và chính xác của dữ liệu. Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp xử lý, lưu trữ và bảo mật thông tin nhạy cảm một cách phù hợp (bao gồm thông tin bí mật, độc quyền hoặc

có thể nhận dạng cá nhân) và tuân thủ tất cả các luật bảo mật dữ liệu hiện hành. Thông tin này sẽ chỉ được sử dụng cho mục đích kinh doanh cụ thể mà thông tin được cung cấp.

Nhà cung cấp sẽ chỉ nhận và chỉ được phép sử dụng thông tin bảo mật như một phần của thỏa thuận không tiết lộ. Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp bảo vệ tất cả thông tin, dữ liệu điện tử và tài sản trí tuệ hoặc công nghệ của Fortune Brands. Tất cả thông tin, bản vẽ hoặc thông tin khác liên quan đến sản phẩm do Fortune Brands cung cấp cho nhà cung cấp sẽ được coi là bảo mật và độc quyền.

Có hiệu lực từ tháng 11 năm 2024

**Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của FBIN**  
**Nhận và xác nhận sự hiểu biết/thỏa thuận tuân thủ**

Là nhà cung cấp của FBIN và các công ty con, chúng tôi đã nhận được và xem xét Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp FBIN. Chúng tôi hiểu đầy đủ nội dung chính sách và đồng ý tuân thủ đầy đủ các kỳ vọng của chính sách. Chúng tôi hiểu rằng việc không tuân thủ có thể dẫn đến việc chấm dứt mối quan hệ kinh doanh của chúng tôi với FBIN và các công ty con của FBIN.

**Các Yếu tố của Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của FBIN:**

1. Tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành
2. Điều kiện làm việc của nhân viên và các tiêu chuẩn an toàn
3. Lao động cưỡng bức hoặc lao động trẻ em
4. Nhân quyền và quyền lao động
5. Phân biệt đối xử và quấy rối
6. Bảo vệ môi trường
7. Lưu giữ hồ sơ
8. Hệ thống Quản lý
9. Chống Tham nhũng và Chống Hối lộ
10. Luật Chống Độc quyền và Cạnh tranh
11. Tuân thủ Thương mại Quốc tế
12. Nhà cung cấp/Nhà thầu
13. Tính bảo mật và quyền riêng tư

Tên Công ty của Nhà cung cấp

Đại diện Công ty của Nhà cung cấp

Chức vụ

Chữ ký

Ngày