

FORTUNE BRANDS INNOVATIONS, INC.

จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์

ที่ Fortune Brands Innovations, Inc. รวมถึงบริษัทสาขาของเรา (“บริษัท” “Fortune Brands” หรือ “FBIN”)

เราทราบดีว่าค่านิยมขององค์กรที่แข็งแกร่งและการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบคือสิ่งที่ช่วยสนับสนุนวัตถุประสงค์ของเรา: เรายกระดับทุกชีวิตด้วยการเปลี่ยนโฉมพื้นที่ว่างให้เป็นที่พักพิง ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติและด้วยความเคารพ ขับเคลื่อนกลยุทธ์ของเราด้วยการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และมีจริยธรรม และเน้นการทำงานเป็นทีมอย่างมีความรับผิดชอบ มีความสำคัญต่อความสำเร็จของเรา

ห่วงโซ่อุปทานของเราเป็นองค์ประกอบสำคัญในการตอบสนองความพยายามของเราในการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เป็นนวัตกรรม ยั่งยืน และเป็นระบบดิจิทัลให้แก่ลูกค้าของเราอย่างมีความรับผิดชอบ นอกจากนี้ การทำความเข้าใจและการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา ซึ่งเกี่ยวข้องกับ การหยุดชะงัก สิทธิมนุษยชน และความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและสิ่งแวดล้อม ก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จของเราเช่นกัน

ภายในความหมายของจรรยาบรรณธุรกิจนี้ “ซัพพลายเออร์” จะหมายถึง นิติบุคคลหรือบุคคลที่จัดหาสินค้า บริการ หรือทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานของบริษัท การผลิต หรือการส่งมอบผลิตภัณฑ์หรือบริการของตนเอง แม้ว่าซัพพลายเออร์ของเราจะดำเนินงานโดยอิสระ แต่เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์แต่ละรายยึดถือในหลักปรัชญาและค่านิยมในการดำเนินงานที่คล้ายกันกับ FBIN จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์นี้ (“จรรยาบรรณธุรกิจ”) ต้องการสื่อสารเกี่ยวกับความคาดหวังของเราที่มีต่อซัพพลายเออร์ เกี่ยวกับงานที่พวกเขาดำเนินการและบริการที่มอบให้แก่บริษัท¹ จรรยาบรรณธุรกิจนี้มีผลบังคับใช้ทั่วโลกกับซัพพลายเออร์ทุกรายสำหรับทุกภาคส่วนของ Fortune Brands

องค์ประกอบของจรรยาบรรณธุรกิจ

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
2. สภาพการทำงานของพนักงานและมาตรฐานความปลอดภัย
3. แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก
4. สิทธิมนุษยชนและสิทธิของแรงงาน
5. การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด
6. การปกป้องสิ่งแวดล้อม
7. การเก็บรักษาบันทึกข้อมูล
8. ระบบการบริหารจัดการ
9. การต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการติดสินบน
10. กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า
11. การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระหว่างประเทศ
12. ซัพพลายเออร์/ผู้รับจ้าง
13. การรักษาความลับของข้อมูลและความเป็นส่วนตัว

¹ ถึงแม้ว่าเราจะคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ แต่ก็ยังคงเป็นผู้รับเหมาอิสระและไม่มีข้อใดในจรรยาบรรณธุรกิจ หรือการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพยายามเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงลักษณะของความสัมพันธ์นั้น

ความคาดหวังและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

เราทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ที่ยึดมั่นในมาตรฐานที่เข้มงวดเดียวกันในด้านสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และการปกป้องสิ่งแวดล้อม ในงานที่พวกเขาดำเนินการและบริการที่พวกเขาจัดหาให้

Fortune Brands คัดเลือกผู้ที่จะเป็นซัพพลายเออร์โดยพิจารณาจากปัจจัยหลายประการ รวมถึงคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ ประสิทธิภาพการเงิน และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของเรา และเราสันับสนุนการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ

เราใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์และผู้รับจ้างของเราได้รับแจ้งเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจนี้และข้อกำหนดต่าง ๆ FBIN จะใช้ระเบียบวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมเพื่อประเมินและคัดเลือกซัพพลายเออร์ โดยพิจารณาจากความสามารถในการแสดงให้เห็นว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณธุรกิจนี้ และต้องรักษาหลักฐานที่สมเหตุสมผลเพื่อแสดงว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณธุรกิจนี้

กระบวนการตรวจสอบของบริษัทอาจรวมไปถึงแบบฟอร์มการรับรอง แบบสอบถามที่เป็นลายลักษณ์อักษร การตรวจสอบ (ที่ประกาศหรือไม่ประกาศ) หรือการตรวจสอบ (จากที่ปรึกษาภายในหรือภายนอก) หรือเอกสารอื่น ๆ ที่เหมาะสม เราใช้แนวทางตามเป้าหมายในการตรวจสอบซัพพลายเออร์ โดยใช้วิธีการระบุความเสี่ยงที่ละเอียดอ่อน

เพื่อระบุระดับการตรวจสอบที่เหมาะสมสำหรับซัพพลายเออร์รายนั้น ๆ

เราทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาปรับปรุงในด้านการดำเนินการแก้ไข และมีการติดตามการดำเนินการเหล่านั้นเพื่อสรุปจบการดำเนินการ

ซัพพลายเออร์ที่มีคุณสมบัติต่ำกว่ามาตรฐานของเรา

และไม่มีความสามารถหรือความต้องการที่จะทำการปรับเปลี่ยนที่จำเป็น อาจถูกถอดถอนออกได้ Fortune Brands เสริมความพยายามของเราด้วยการฝึกอบรมที่ปรับให้เหมาะสมสำหรับทั้งภายในและภายนอก ในเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบ การอัปเดต และแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด

หากซัพพลายเออร์รายใดรู้สึกว่ายโยบายนี้ไม่ได้รับการสนับสนุน

ควรรายงานข้อกังวลผ่านทางสายด่วนของบริษัทที่หมายเลข **855-212-7613** หรือเว็บไซต์

www.FBINcompliance.com แบบไม่ต้องระบุตัวตน คู่มือการโทรฟรีระหว่างประเทศได้ที่ **www.FBINCompliance.com**

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของ FBIN ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมายของประเทศ รัฐ และท้องถิ่นที่พวกเขาดำเนินธุรกิจอยู่ ซึ่งรวมถึงกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน การต่อต้านการทุจริต การค้าและศุลกากร คุณภาพ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ หลักปฏิบัติด้านแรงงานและการจ้างงาน ตลอดจนการปกป้องสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ขอรับและดูแลให้มีใบอนุญาต หนังสืออนุญาต และการขึ้นทะเบียนที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และปฏิบัติตามข้อกำหนดจำกัดและข้อกำหนดเกี่ยวกับใบอนุญาตตลอดเวลา

2. สภาพการทำงานของพนักงานและมาตรฐานความปลอดภัย

การดำเนินงานของซัพพลายเออร์ของเราต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยที่บังคับใช้ทั้งหมดในประเทศที่พวกเขาดำเนินธุรกิจอยู่ FBIN คาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะจัดเตรียมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย สะอาด เป็นระเบียบ และดีต่อสุขภาพให้แก่พนักงานของตน เราคาดหวังในทำนองเดียวกันว่าคุณจะดำเนินมาตรการที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บจากการทำงานภายในสถานที่ทำงาน และจัดหาวิธีการอพยพที่เพียงพอและฝึกอบรมพนักงานของคุณในการเตรียมพร้อมสำหรับกรณีฉุกเฉิน

- การฝึกอบรม
เราหวังว่าคุณจะให้การฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่พนักงานของคุณเกี่ยวกับการจัดการปัญหาด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน
- หอพัก: หากคุณจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพักพนักงาน เราคาดหวังว่าสิ่งอำนวยความสะดวกเหล่านั้นจะมีความสะอาด ปลอดภัย และตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงานของคุณ

3. แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก

เราไม่ยอมรับการปฏิบัติต่อแรงงานที่ผิดกฎหมาย ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานที่มีพันธนาการ แรงงานทาส การค้ามนุษย์ หรือแรงงานในเรือนจำโดยไม่สมัครใจ

พนักงานทุกคนของคุณต้องมีอายุครบตามหรือเกินกว่าเกณฑ์อายุขั้นต่ำของกฎหมายที่ใช้บังคับ แต่ไม่ว่าในกรณีใด จะต้องไม่ว่าจ้างพนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีเพื่อทำงานให้ธุรกิจของบริษัท บริษัทอาจพยายามจำกัดพนักงานที่คุณใช้สำหรับธุรกิจของบริษัทให้มีอายุมากกว่า 18 ปีเท่านั้นได้ โดยจะขึ้นอยู่กับลักษณะของงานที่ดำเนินการ

4. สิทธิมนุษยชนและสิทธิของแรงงาน

การเคารพสิทธิมนุษยชนคือหัวใจสำคัญของวิธีการที่เราจะบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท นโยบายสิทธิมนุษยชนของ FBIN

นั้นมีความสอดคล้องกับหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน และใช้ร่างกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

(รวมถึงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ)

ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในที่ทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

และหลักการเกี่ยวกับสิทธิขั้นพื้นฐานที่กำหนดไว้ในแนวทางขององค์การระหว่างประเทศของ OECD เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย นโยบายสิทธิมนุษยชนของ FBIN

- ค่าจ้างและสวัสดิการ: ค่าจ้างและสวัสดิการที่เสนอให้พนักงานของคุณนั้น ในเบื้องต้นต้องเป็นไปตามหรือสูงกว่าข้อกำหนดและมาตรฐานทางกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด
- ชั่วโมงทำงาน: เราคาดหวังให้คุณปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงมาตรฐานอุตสาหกรรมและข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับกฎเกณฑ์สำหรับชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา จำนวนชั่วโมงทำงานสูงสุด และช่วงเวลาพักในประเทศที่ผลิต
- เสรีภาพในการเข้าสมาคม: เคารพสิทธิของแรงงานทุกคนในการรวมตัวอย่างอิสระ ในการจัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานตามที่ตนเลือก ในการเพิกถอนตัวแทน ในการเจรจาต่อรองร่วมกัน และในการมีส่วนร่วมในการรวมตัวอย่างสันติ ตลอดจนเคารพสิทธิของแรงงานที่จะละเว้นจากกิจกรรมดังกล่าว

แรงงานและ/หรือตัวแทนแรงงานจะต้องสามารถสื่อสารกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสภาพการทำงานได้อย่างเปิดเผย โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้เอาคืน การข่มขู่ หรือการคุกคาม

- กลไกการร้องทุกข์: จัดเตรียมให้มีวิธีการแจ้งข้อกังวล ข้อร้องเรียน และการร้องทุกข์สำหรับแรงงานทุกคนและบุคคลที่ได้รับผลกระทบ ในลักษณะที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้และเป็นความลับ และโดยไม่ต้องกลัวต่อการคุกคามและการตอบโต้เอาคืน ปัญหาต่าง ๆ จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างทันที่และให้เกียรติ รวมถึงการจัดทำเอกสารและการดำเนินการแก้ไข

5. การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์มอบสิทธิที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงการจ้างงาน และมอบโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน โดยจะต้องสอดคล้องกับนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของเรา เราห้ามการมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ค่าตอบแทน การเข้าถึงการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุโดยพิจารณาจากเชื้อชาติ สัญชาติดั้งเดิม วรรณะ รสนิยมทางเพศ ศาสนา อายุ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ความทุพพลภาพ สถานะการเป็นพลเมือง สังกัดทางการเมือง สถานะการรับราชการทหารหรือการผ่านศึกสงคราม หรือคุณลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่ใช้บังคับ

เราคาดหวังให้คุณเคารพการปฏิบัติตามหลักการหรือหลักปฏิบัติของพนักงานของคุณเกี่ยวกับเชื้อชาติ สัญชาติดั้งเดิม วรรณะ รสนิยมทางเพศ ศาสนา อายุ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ความทุพพลภาพ สถานะการเป็นพลเมือง สังกัดทางการเมือง สถานะการรับราชการทหารหรือการผ่านศึกสงคราม หรือคุณลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่ใช้บังคับ

เราไม่ให้อภัยต่อพฤติกรรมใด ๆ ที่รวมถึงทำทาง คำพูด และการสัมผัสทางร่างกายที่เป็นการบิบบังคับ คุกคาม ดูถูกหรือแสวงหาประโยชน์ในทางใดทางหนึ่ง หรือสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่เป็นมิตรในทางใดทางหนึ่ง การล่วงละเมิดเหล่านี้รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการล่วงละเมิดทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบิบบังคับทางจิตใจหรือร่างกาย และการทำร้ายร่างกาย

เราคาดหวังให้คุณละเว้นจากการลงโทษทางวินัย การข่มขู่ การคุกคาม หรือการเลือกปฏิบัติหรือการตอบโต้ต่อพนักงานคนใดก็ตามที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้

6. การปกป้องสิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้คุณดำเนินธุรกิจในขณะที่เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และต้องส่งเสริมการปกป้องสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์มีนโยบายและระบบการจัดการและแนวคิดริเริ่มเพื่อระบุ ป้องกัน บรรเทา และรับผิดชอบต่อผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานและฐานการจัดหาของตนเอง ซึ่งอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง:

- เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์หลีกเลี่ยงการสร้างมลพิษและพยายามอย่างแข็งขันเพื่อป้องกันหรือบรรเทาการรั่วไหลโดยไม่ได้ตั้งใจ
- เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์พยายามลดการใช้วัสดุและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

- เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์จัดการสารเคมีและวัสดุอันตรายทั้งหมดในลักษณะที่ช่วยปกป้องสิ่งแวดล้อมและเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงการระบุ การติดฉลาก การจัดการ การขนส่ง การจัดเก็บ และการกำจัด
- เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ใช้โปรแกรมเพื่อจัดการและควบคุมการปล่อยมลพิษทางอากาศและน้ำเสีย เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมีการปกป้องสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม
- เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์จัดการและมุ่งมั่นที่จะลดของเสียอย่างปลอดภัย ตั้งแต่ในกระบวนการผลิตไปจนถึงการเก็บ การจัดเก็บ การขนส่ง และการกำจัด
- เราคาดหวังว่าผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่คุณจัดหาให้กับบริษัทจะเป็นไปตามข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง California Proposition 65 ข้อบังคับของ California Air Resources Board ข้อบังคับและคำสั่งของยุโรป เช่น แต่ไม่จำกัดเพียง REACH, RoHS และ WEEE

7. การเก็บรักษานันทิกข้อมูล

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายดูแลให้การทำงานอยู่ในสภาพแวดล้อมที่โปร่งใสและจัดทำสมุดบัญชีและบันทึกรายการที่ถูกต้อง เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะดำเนินการแก้ไขภายในกรอบเวลาที่ตกลงร่วมกันโดยซัพพลายเออร์และ FBIN เพื่อแก้ไขการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ระบุพบ

8. ระบบการบริหารจัดการ

เราคาดหวังให้ฝ่ายบริหารของซัพพลายเออร์สื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจนี้ให้พนักงานของตนทราบ นโยบายท้องถิ่นใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจนี้

ระบบการบริหารจัดการภายในจะรวมถึงแนวปฏิบัติที่ได้แก่ การตรวจสอบ การจัดการ และตอบสนองต่อข้อกังวลของพนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้

ฝ่ายบริหารจะตรวจสอบความเพียงพอ ความเหมาะสม และประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องของระบบที่นำมาใช้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณธุรกิจนี้เป็นระยะ นอกจากนี้ จะมีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมเพื่อจัดการกับความไม่สอดคล้องใด ๆ ที่ระบุพบ เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์จัดการฝึกอบรมเพื่อให้มีระดับความรู้ ทักษะ และความสามารถที่เหมาะสมในด้านการบริหารจัดการและแรงงาน เพื่อให้เป็นไปตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้

FBIN มีสิทธิ์ในการดำเนินการ

รวมถึงการตรวจสอบสถานประกอบการของซัพพลายเออร์และที่พักของพนักงาน และทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แน่ใจว่ามีการใช้และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของเรา

9. การต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการติดสินบน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของ FBIN ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตทั้งหมด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง กฎหมายป้องกันกาทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา ค.ศ. 1977 (FCPA) กฎหมายต่อต้านการติดสินบนของสหราชอาณาจักร และอนุสัญญา OECD ว่าด้วยการต่อต้านการติดสินบน

FBIN มีนโยบายที่เข้มงวดและจะไม่ยอมให้มีการติดสินบนอย่างเด็ดขาด ห้ามซัพพลายเออร์เสนอการจ่ายเงินให้กับบุคคลใด ๆ และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลสำคัญทางการเมือง พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรที่ไม่ใช่ภาครัฐ (NGO) หรือบุคคลใด ๆ ที่อ้างว่าสามารถเข้าถึงหรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลดังกล่าว เพื่อจูงใจบุคคลนั้น /เจ้าหน้าที่ /ผู้สมัคร/ นักการเมือง/เจ้าหน้าที่ขององค์กรนอกภาครัฐ เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือการตัดสินใจใด ๆ ในลักษณะที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัท

การสนับสนุนทางการเงินหรือเพื่อการกุศล ไม่ว่าจะเป็นตัวเงินหรือไม่ก็ตาม
ต้องไม่กระทำเพื่อโน้มน้าวหรือให้รางวัลแก่การกระทำหรือการตัดสินใจของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหรือ
ผลิตภัณฑ์ของบริษัท

เราคาดหวังให้คุณใช้ความระมัดระวังในการคัดเลือกบุคคลที่สามที่เป็นอิสระ เช่น ชีพพลายเออร์รายย่อย
ผู้จัดจำหน่าย และตัวแทน โดยที่จ้างเฉพาะบุคคลที่มีชื่อเสียงซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับใด ๆ
กับรัฐบาลและจะจ่ายเฉพาะค่าตอบแทนที่สมเหตุสมผลสำหรับการให้บริการเท่านั้น

10. กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

เราคาดหวังให้ชีพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาด/การแข่งขันทางการค้าและหลักปฏิบัติ
ทางการค้าทั้งหมด กฎหมายเหล่านี้รวมถึง
กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการปฏิบัติทางการค้าของรัฐบาลกลางและรัฐในสหรัฐอเมริกา
ตลอดจนข้อกำหนดทางกฎหมายที่ใช้บังคับกับการแข่งขันและการปฏิบัติทางการค้าในแต่ละประเทศที่ชีพ
พลายเออร์ดำเนินกิจการอยู่

11. การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระหว่างประเทศ

FBIN

คาดหวังให้ชีพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎหมายการค้าและระเบียบข้อบังคับด้านศุลกากรของสหรัฐอเมริกาที่
บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงกฎหมายที่บังคับใช้ในประเทศที่คุณดำเนินธุรกิจ
ข้อกำหนดการต่อต้านการคว่ำบาตรของสหรัฐอเมริกาที่เกี่ยวข้อง
การชำระอากรทั้งหมดและการปฏิบัติตามข้อตกลง USMCA กฎหมายการค้า และข้อบังคับทางศุลกากร
รวมถึงเรื่องต่าง ๆ เช่น การติดฉลากประเทศแหล่งกำเนิด การห้ามส่งสินค้าของสหรัฐอเมริกา
การคว่ำบาตร การควบคุมการส่งออก และข้อจำกัดในการทำธุรกิจกับ “ประเทศที่ต้องจับตามองเป็นพิเศษ”
และ “บุคคลต้องห้าม” รัฐบาลสหรัฐอเมริกาจะจัดทำและอัปเดตรายชื่อ
“ประเทศที่ต้องจับตามองเป็นพิเศษ” และ “บุคคลต้องห้าม” ดังกล่าวเกือบทุกวัน
ซึ่งการติดต่อทางธุรกิจอาจถูกห้ามหรือจำกัดอย่างเข้มงวดภายใต้กฎหมายของสหรัฐอเมริกา
ดูสำเนาบัญชีรายชื่อได้จาก <https://sanctionslist.ofac.treas.gov/Home/SdnList>

เราคาดหวังให้ชีพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ในการดำเนินธุรกิจ
ซึ่งอาจรวมถึงมาตรฐานความปลอดภัย เช่น การปฏิบัติตามกฎระเบียบของ C-TPAT

12. ชีพพลายเออร์/ผู้รับจ้าง

เราจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าชีพพลายเออร์และผู้รับจ้างของเราได้รับข้อมูลเกี่ยวกับจรรยา
บรรณธุรกิจและข้อกำหนดนี้
และจะนำจรรยาบรรณธุรกิจและข้อกำหนดไปใช้และกำหนดขั้นตอนที่เหมาะสมในการประเมินและคัดเลือก
ชีพพลายเออร์
โดยพิจารณาจากความสามารถในการแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณธุรกิจนี้
และจะเก็บรักษาหลักฐานที่สมเหตุสมผลที่แสดงให้เห็นว่ามีปฏิบัติตามข้อกำหนดของจรรยาบรรณธุรกิจ
นี้ กระบวนการตรวจสอบของบริษัทอาจรวมไปถึงแบบฟอร์มการรับรอง
แบบสอบถามที่เป็นลายลักษณ์อักษร การตรวจสอบ (ที่ประกาศหรือไม่ประกาศ) หรือการตรวจสอบ
(จากที่ปรึกษาภายในหรือภายนอก) หรือเอกสารอื่น ๆ ที่เหมาะสม

เราขอสงวนสิทธิ์ในการประเมินชีพพลายเออร์รายย่อยและผู้รับจ้างช่วงตามความจำเป็น
เพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้ อย่างไรก็ตาม

ซัพพลายเออร์มีหน้าที่กำหนดให้ซัพพลายเออร์รายย่อยและผู้รับจ้างช่วงของตนต้องรับผิดชอบต่อหลักการที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจนี้

13. การรักษาความลับของข้อมูลและความเป็นส่วนตัว

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของ FBIN พัฒนาและดูแลให้มีกระบวนการเพื่อปกป้องความลับ ความเป็นส่วนตัว และความถูกต้องของข้อมูล เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์จัดการ จัดเก็บ และรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนอย่างเหมาะสม (รวมถึงข้อมูลที่เป็นความลับ ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ หรือข้อมูลที่สามารถระบุตัวบุคคลได้) และปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่บังคับใช้ทั้งหมด ข้อมูลนี้จะต้องถูกนำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเฉพาะที่ได้รับมาเท่านั้น

ซัพพลายเออร์จะได้รับและได้รับอนุญาตให้ใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ ตามข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลเท่านั้น เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปกป้องและคุ้มครองข้อมูล ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และทรัพย์สินทางปัญญาหรือเทคโนโลยีทั้งหมดของ Fortune Brands ข้อมูลทั้งหมด แบบร่าง หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ Fortune Brands มอบให้แก่ซัพพลายเออร์ จะถือเป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์

มีผลตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2024

จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ FBIN
การรับทราบและการรับรองถึงความเข้าใจ/การยินยอมที่จะปฏิบัติตาม

ในฐานะซัพพลายเออร์ของ FBIN และบริษัทสาขา เราได้รับเอกสารและได้อ่านบททวนจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ FBIN แล้ว เราเข้าใจเนื้อหาของนโยบายอย่างครบถ้วนและตกลงที่จะปฏิบัติตามความคาดหวังอย่างเต็มที่ เราเข้าใจดีว่าการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอาจส่งผลให้ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรากับ FBIN และบริษัทสาขาล่มสลาย

องค์ประกอบของจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ FBIN

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
2. สภาพการทำงานของพนักงานและมาตรฐานความปลอดภัย
3. แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก
4. สิทธิมนุษยชนและสิทธิของแรงงาน
5. การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด
6. การปกป้องสิ่งแวดล้อม
7. การเก็บรักษาบันทึกข้อมูล
8. ระบบการบริหารจัดการ
9. การต่อต้านการทุจริตและการต่อต้านการติดสินบน
10. กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันทางการค้า
11. การปฏิบัติตามข้อกำหนดการค้าระหว่างประเทศ
12. ซัพพลายเออร์/ผู้รับจ้าง
13. การรักษาความลับของข้อมูลและความเป็นส่วนตัว

ชื่อบริษัทซัพพลายเออร์

ตัวแทนบริษัทซัพพลายเออร์

ตำแหน่ง

ลายมือชื่อ

วันที่