

FORTUNE BRANDS INNOVATIONS, INC. 供应商行为准则

在 Fortune Brands Innovations, Inc.，包括我们的子公司（以下简称为“公司”、“Fortune Brands”或者“FBIN”），我们深知，坚定的企业价值观和负责任的运营是支撑我们宗旨的基石：我们通过将空间转化为乐园，提升生活品质。承诺尊重每个人并维护其尊严，以诚实及合乎道德的运营方式履行我们的战略，以及强调团队合作和责任担当，这些价值观对于我们的成功至关重要。

我们努力以负责任的方式为客户提供创新、可持续的数字化产品，供应链是实现这一目标的关键因素。同时，了解和降低供应链中可能存在的与中断、人权、工作场所安全及环境安全相关的潜在风险，对我们的成功也至关重要。

本《准则》所指的“供应商”是指为公司运营、生产或交付其自身产品或服务而提供必要货物、服务或资源的实体或个人。虽然我们的供应商独立运营，但我们期望每家供应商都能与 FBIN 秉持相似的经营理念 and 价值观。本《供应商行为准则》（简称为“《准则》”）阐明了我们对供应商在执行工作和向公司提供服务方面所抱有的期望¹。本《准则》在全球范围内适用于 Fortune Brands 旗下所有分支机构的全部供应商。

《行为准则》要素

1. 遵守所有适用的法律法规
2. 员工工作条件与安全标准
3. 强迫劳动或童工
4. 人权和劳工权益
5. 歧视和骚扰
6. 环境保护
7. 记录保留
8. 管理体系
9. 反腐败和反贿赂
10. 反垄断和竞争法
11. 国际贸易合规
12. 供应商/承包商
13. 保密性和隐私性

¹ 尽管我们期望供应商遵守本《准则》，但他们仍然是独立的承包商，本《准则》中的任何内容或其对本《准则》的遵守均非旨在或实质改变此关系的性质。

期望与合规

我们与那些在执行工作及提供服务过程中，对尊重人权、工作场所安全和环境保护秉持同样严格标准的供应商展开合作。

Fortune Brands 依据多个因素对潜在供应商进行资格审核，这些因素包括质量、可靠性、财务状况以及对我们的《准则》的遵守情况和对负责任运营的支持力度。我们将采取适当的措施，确保我们的供应商和承包商了解本《准则》及其要求。FBIN 将维护适当的程序，基于供应商证明其遵守本《准则》的能力来评估和选择供应商，并将保留合理的证据，证明其满足本《准则》的要求。

公司的验证流程可能包括认证表格、书面问卷、审计（公告或未公告）或检查（来自内部或外部顾问）或其他适当的文件。我们采用先进的风险识别方法，有针对性地对供应商进行审核，以确定对相应供应商进行验证的适当级别。我们与那些有改进空间和纠正措施意愿的供应商合作，并跟踪这些措施直至完成。而那些未达到我们标准且无意或无力做出必要调整的供应商可能会被淘汰。Fortune Brands 提供量身定制的内部和外部培训，专注于合规事宜、最新动态及最佳实践，以此进一步强化和补充我们的工作。

如果任何供应商认为本政策没有得到支持，应通过公司的帮助热线 **855-212-7613** 或网站 **FBINcompliance.com** 匿名报告相关疑虑。您可以登录 www.FBINCompliance.com，查阅《国际免费电话拨号说明》。

1. 遵守所有适用的法律法规

我们期望 FBIN 供应商在运营过程中遵循所有适用的法律法规，包括其开展业务所在国家、州及地区的法律、法规及法定要求。这涵盖与人权、反腐败、贸易和海关、质量、产品标准、劳动与雇佣惯例以及健康、安全和环境保护相关的法律法规。

供应商应符合公认的行业标准，获取并维护所有适用的许可证、执照及注册登记，且始终依照许可证的限制和要求开展运营。

2. 员工工作条件与安全标准

我们供应商的运营必须遵守其运营所在国家/地区所有适用的环境、健康和安全管理法律、法规及法定要求。FBIN 期望供应商能为其员工提供一个安全、清洁、有序且健康的工作环境。我们同样期望您能采取适当的措施，降低工作场所内与职业病或工伤相关的风险，提供适当的疏散设施，并为员工提供应急准备培训。

- 培训：我们希望您能为员工提供有关管理工作场所安全和健康问题的适当培训。
- 宿舍：如果您为员工提供宿舍设施，我们期望该等设施干净、安全，并且能够满足员工的基本需求。

3. 强迫劳动或童工

我们绝不容忍任何非法劳动行为，其中包括但不限于：使用强迫或抵债劳工、奴役劳工、贩运劳工或非自愿监狱劳工。所有员工的年龄须达到或超过适用法律规定的最低年龄，在任何情况下，不得雇用未满 15 岁的员工从事公司业务。根据所执行工作的性质，公司可能会设法将从事公司业务的员工限制为年满 18 岁人员。

4. 人权和劳工权益

尊重人权是我们实现公司宗旨的基石。根据《联合国工商企业与人权指导原则》，FBIN 人权政策以《国际人权法案》（包括《联合国世界人权宣言》）、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利的宣言》和《经合组织跨国企业准则》中阐述的基本权利原则为指导。查看 [FBIN 人权政策](#)。

- 工资与福利：为员工提供的工资和福利必须至少符合或超过所有适用的法律要求和标准
- 工作时间：我们期望您能遵守制造国家/地区有关工时、加班、最长工时规定和休息时间的适用法律、行业标准和集体协议。
- 结社自由：尊重所有工人自由结社、组建和加入自己选择的工会、寻求代表、进行集体谈判以及参与和平集会的权利，同时尊重工人不参与此类活动的权利。工人和/或其代表应能够就工作条件与管理层公开沟通，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。
- 申诉机制：为所有工人和受影响个人提供便捷且保密的途径，以便他们提出疑虑、投诉和申诉，而不必担心遭到骚扰和报复。应及时以尊重的方式解决问题，并将问题记录在案，采取纠正措施。

5. 歧视和骚扰

我们期望供应商按照我们的人权政策，为所有人提供平等的就业机会和机遇。我们禁止基于种族、国籍、种姓、性取向、宗教、年龄、性别、性别认同、残疾状况、公民身份、政治派别、军人或退伍军人身份或任何其他受适用法律保护的征特征，在招聘、薪酬、参加培训、晋升、解雇或退休方面参与或支持歧视行为。

我们期望您尊重员工遵守与种族、国籍、种姓、性取向、宗教、年龄、性别、性别认同、残疾状况、公民身份、政治派别、军人或退伍军人身份或任何其他受法律保护的特征有关的信条或做法。

我们绝不容忍任何具有性胁迫、威胁、虐待或剥削性质的行为，包括手势、语言和身体接触，或以任何方式造成敌对的工作环境。该等暴行包括但不限于性骚扰、体罚、精神或身体胁迫以及身体虐待。

我们期望您不要因任何员工提供有关遵守本《准则》的信息而对其采取纪律处分、恐吓、骚扰或以其他方式进行歧视或报复。

6. 环境保护

我们期望您在开展业务时能遵守所有适用的环境法律法规，同时促进环境保护和节约自然资源。

我们期望供应商制定相关政策、建立管理体系并采取举措，以便识别、预防、减轻其自身运营及供应基地对环境造成的影响，并对这些影响负责。举措可能包括但不限于：

- 我们期望供应商避免污染，积极预防或减轻意外泄漏。
- 我们期望供应商努力减少材料消耗，高效利用资源。
- 我们期望供应商以环保且遵循适用法律的方式，对所有化学品与危险材料展开管理工作，包括识别、标注、处理、运输、储存以及处置等环节。
- 我们期望供应商实施管理和控制空气及废水排放的计划，确保合规并保护人类和环境健康。
- 我们期望供应商从废弃物产生到收集、储存、运输和处置等各个环节，都能安全管理并努力减少废弃物。
- 我们期望您供应给公司的所有产品均符合所有适用的环境法规，包括但不限于“加州 65 号提案”、加州空气资源委员会规定、欧洲法规和指令（例如但不限于 REACH、RoHS 和 WEEE）。

7. 记录保留

我们期望所有供应商都能保持透明的环境，并准确记账和保存记录。我们期望供应商在与 FBIN 共同商定的时间内采取纠正措施，以纠正任何已发现的不合规行为。

8. 管理体系

我们期望管理层向其员工传达本《准则》。任何当地政策必须与本《准则》中规定的要求保持一致。

内部管理体系将包括调查、处理和响应员工在遵守本《准则》方面产生的疑虑的做法。

管理层将定期审查所实施体系的充分性、适宜性和持续有效性，以满足本《准则》的要求。此外，将实施适当的纠正措施以处理任何已识别的不符合项。我们期望供应商为管理层和员工提供培训，以达到符合本《准则》要求的知识、技能和能力水平。

FBIN 保留采取相应行动的权利，包括检查供应商的设施和工人住宿情况，以及审查任何适用文件，以确保我们的《准则》得到执行和遵守。

9. 反腐败和反贿赂

FBIN 供应商应全面遵守所有反腐败法律，包括但不限于 1977 年美国《反海外腐败法》(FCPA)、英国《反贿赂法》以及《经合组织反贿赂公约》。

FBIN 对贿赂行为采取严格的零容忍政策。任何供应商不得向任何人，特别是任何政府官员、政治人物、非政府组织（“NGO”）的雇员或高级职员或任何声称可以接触或影响该等人员的人

提供付款，以诱使该等人员/官员/候选人/政治家/非政府组织高级职员以牵涉本公司业务或产品的方式影响任何行为或决定。

任何政治献金或慈善捐款（无论是否为货币形式），均不得影响或奖励与本公司业务或产品有关的政府行为或决策。

我们期望您在选择独立第三方（如分供货商、经销商和代理商）时谨慎行事，只雇用与任何政府无关的信誉良好的人员，并且只为所提供的服务支付合理的报酬。

10. 反垄断和竞争法

供应商应遵守所有反垄断/竞争和贸易实务法律。这些法律包括美国联邦和各州的反垄断和贸易实务法律，以及供应商运营所在其他国家/地区适用于竞争和贸易实务的法律规定。

11. 国际贸易合规

FBIN 期望供应商遵守所有适用的美国贸易法律和海关法规，以及其开展业务所在国家/地区的适用法律。适用的美国反抵制要求、所有关税的缴纳以及对《美墨加贸易协议》(USMCA)、贸易法律和海关法规的遵守，包括原产国标签、美国禁运、制裁、出口管制以及与“特别指定国民”和“被封锁人员”开展业务的限制等事项。美国政府几乎每天都会维护和更新此类“特别指定国民”和“被封锁人员”的名单，美国法律可能会禁止或严格限制与这些人员进行商业交易。该名单的副本可查阅 <https://sanctionslist.ofac.treas.gov/Home/SdnList>

我们期望供应商遵守其运营所在地区的适用法律，这可能包括海关商贸反恐怖联盟 (C-TPAT) 合规等安全标准。

12. 供应商/承包商

我们将采取适当的措施，确保我们的供应商和承包商了解本《准则》及其要求，并将制定和维护适当的程序，基于供应商证明其符合本《准则》要求的能力来评估和选择供应商，并将保留合理的证据，证明其满足本《准则》的要求。公司的验证流程可能包括认证表格、书面问卷、审计（公告或未公告）或检查（来自内部或外部顾问）或其他适当的文件。

我们保留根据需要评估分供货商和分包商以证明其符合本《准则》的权利。不过，供应商有责任确保其分供货商和分包商遵守本《准则》规定的原则。

13. 保密性和隐私性

我们期望 FBIN 供应商制定并维护保障数据保密性、隐私性和准确性的流程。我们期望供应商妥善处理、存储和保护敏感信息（包括机密信息、专有信息或个人身份信息），并遵守所有适用的数据隐私法律。这些信息仅应用于提供信息时所指明的特定商业目的。

供应商只能在签订保密协议的前提下接收并使用机密信息，且仅限于获得授权的使用范围。我们期望供应商妥善保管并保护所有 Fortune Brands 信息、电子数据、知识产权或技术。Fortune Brands 向供应商提供的所有信息、图纸或其他与产品相关的信息均视为机密和专有信息。

自 2024 年 11 月起生效

FBIN 《供应商行为准则》
接收与理解/同意遵守确认函

作为 FBIN 及其子公司的供应商，我们已收到并阅读 FBIN 《供应商行为准则》。我们充分理解政策内容，并同意全面遵守其各项期望。我们理解，如未能遵守，可能导致我们与 FBIN 及其子公司的业务关系终止。

FBIN 《供应商行为准则》要素：

1. 遵守所有适用的法律法规
2. 员工工作条件与安全标准
3. 强迫劳动或童工
4. 人权和劳工权益
5. 歧视和骚扰
6. 环境保护
7. 记录保留
8. 管理体系
9. 反腐败和反贿赂
10. 反垄断和竞争法
11. 国际贸易合规
12. 供应商/承包商
13. 保密性和隐私性

供应商公司名称

供应商公司代表

职务

签名

日期