

ក្រុមហ៊ុន Fortune Brands Innovations, Inc.

ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់

នៅក្រុមហ៊ុន Fortune Brands Innovations, Inc. រួមទាំងក្រុមហ៊ុនបុត្រសង្កេតរបស់យើង (“ក្រុមហ៊ុន” “ម៉ាកយីហោ Fortune” “FBIN”) យើងដឹងថាតម្លៃសាជីវកម្មរឹងមាំ និងប្រតិបត្តិការដែលមានទំនួលខុសត្រូវ គឺជាទ្រង់ទ្រាយដ៏សំខាន់របស់យើង។ យើងលើកកម្ពស់ជីវិតនីមួយៗដោយការបំប្លែងទីលំនៅទៅជាឋានសួគ៌។ ការប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការប្រព្រឹត្តទៅលើអ្នកគ្រប់គ្នាដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងការគោរព ការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្ររបស់យើងជាមួយនឹងប្រតិបត្តិការប្រកបដោយភាពស្មោះត្រង់ និងប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ និងការសង្កត់ធ្ងន់លើការងារជាក្រុមប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ គឺជាកត្តាសំខាន់សម្រាប់ភាពជោគជ័យរបស់យើង។

ខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់យើងគឺជាធាតុសំខាន់ក្នុងការបំពេញកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងក្នុងការនាំយកផលិតផលប្រកបដោយភាពច្នៃប្រឌិត និងភាព និងនីតិវិធីលម្អិតលម្អីរបស់យើងប្រកបដោយទំនួលខុសត្រូវ។ វាក៏សំខាន់ផងដែរចំពោះភាពជោគជ័យរបស់យើងក្នុងការស្វែងយល់ និងកាត់បន្ថយហានិភ័យដែលអាចកើតមាននៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់យើងទាក់ទងនឹងការរំខាន សិទ្ធិមនុស្ស និងកម្លាំងធ្វើការ និងសុវត្ថិភាពបរិស្ថាន។

“អ្នកផ្គត់ផ្គង់” នៅក្នុងអត្ថន័យនៃក្រុមនេះគឺជាអង្គការ ឬបុគ្គលដែលផ្តល់ទំនិញ សេវាកម្ម ឬធនធានដែលចាំបាច់សម្រាប់ប្រតិបត្តិការ ការផលិត ឬការផ្តល់ផលិតផល ឬសេវាកម្មរបស់ខ្លួន។ ខណៈពេលដែលអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងត្រូវបានដំណើរការដោយឯករាជ្យ យើងរំពឹងថាម្នាក់ៗនឹងចែករំលែកទស្សនៈ និងតម្លៃប្រតិបត្តិការស្រដៀងគ្នាទៅដល់ FBIN ។ ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់នេះ (“ក្រុម”) ទាក់ទងការរំពឹងទុករបស់យើងចំពោះអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងនៅក្នុងការងារដែលពួកគេធ្វើ និងសេវាកម្មដែលពួកគេផ្តល់ដល់ក្រុមហ៊ុន¹ ។ ក្រុមនេះអនុវត្តជាសកលចំពោះអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់សម្រាប់អ្នកណាមួយនៃម៉ាក Fortune ។

ពាក្យនៃក្រុមប្រតិបត្តិ

1. ការអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់
2. លក្ខខណ្ឌការងាររបស់និយោជិត និងស្តង់ដារសុវត្ថិភាព
3. ពលកម្មដោយបង្ខំ ឬពលកម្មកុមារ
4. សិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិពលកម្ម
5. ការរើសអើង និងការបៀតបៀន
6. ការការពារបរិស្ថាន
7. ការរក្សាភ័ណ្ឌគ្រួសារ
8. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង
9. ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងការប្រឆាំងការស៊ើបអង្កេត
10. ច្បាប់ប្រឆាំងការទុកចិត្ត និងការប្រកួតប្រជែង
11. អនុលោមភាពពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ
12. អ្នកផ្គត់ផ្គង់/អ្នកម៉ាក
13. ការសម្ងាត់ និងភាពឯកជន

ការរំពឹងទុក និងការអនុលោមតាម

¹ ទោះបីជាយើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងនឹងអនុវត្តតាមក្រុមនេះក៏ដោយ ក៏ពួកគេនៅតែជាអ្នកម៉ាកឯករាជ្យ ហើយគ្មានអ្វីនៅក្នុងក្រុមនេះទេ ឬការអនុលោមតាមក្រុមរបស់ពួកគេមានគោលបំណង ឬផ្លាស់ប្តូរលក្ខណៈនៃទំនាក់ទំនងនោះ។

យើងធ្វើជាវិធានការយុត្តិធម៌ដ៏ខ្ពស់បំផុតដែលប្រកាន់ខ្ជាប់នូវស្តង់ដារខ្ពស់នៃសុវត្ថិភាព និងគុណភាពផលិតផលរបស់យើង។

Fortune Brands កំណត់គុណវុឌ្ឍិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់សក្តានុពលដោយផ្អែកលើកត្តាជាច្រើន រួមទាំងគុណភាព ភាពជឿជាក់ សុខភាពបរិស្ថាន និងការការពារបរិស្ថាននៅក្នុងការងារដែលពួកគេអនុវត្ត និងសេវាកម្មដែលពួកគេផ្តល់។

និងការគាំទ្រប្រតិបត្តិការប្រកបដោយទទួលខុសត្រូវ។ យើងចាត់វិធានការសមស្របដើម្បីធានាថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងអ្នកដឹកនាំរបស់យើងត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីក្រមនេះ និងតម្រូវការរបស់វា។ **FBIN**

និងរក្សាទុកវិធានការសមស្របដើម្បីកែលម្អ និងជ្រើសរើសអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដោយផ្អែកលើសមត្ថភាពរបស់ពួកគេដើម្បីបង្ហាញពីការអនុលោមតាមក្រមនេះ ហើយនឹងរក្សាសុវត្ថិភាពសមហេតុផលដែលតម្រូវការនៃក្រមនេះត្រូវបានបំពេញ។

ដំណើរការផ្ទៀងផ្ទាត់របស់ក្រុមហ៊ុនអាចរួមបញ្ចូលទម្រង់វិញ្ញាបនបត្រ កម្រងសំណួរជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ សវនកម្ម (បានប្រកាស ឬមិនបានប្រកាស) ឬការត្រួតពិនិត្យ (ពីអ្នកប្រឹក្សាខាងក្នុង ឬខាងក្រៅ) ឬឯកសារសមស្របផ្សេងទៀត។ យើងអនុវត្តវិធីសាស្ត្រកំណត់គោលដៅចំពោះសវនកម្មអ្នកផ្គត់ផ្គង់ ដោយប្រើវិធីសាស្ត្រកំណត់អត្តសញ្ញាណហានិភ័យទំនើបដើម្បីកំណត់កម្រិតនៃការផ្ទៀងផ្ទាត់សមរម្យសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់នោះ។ យើងចាប់ផ្តើមការយុត្តិធម៌ដែលបង្ហាញពីផ្នែកសម្រាប់ការកែលម្អលើសកម្មភាពកែតម្រូវ និងតាមដានសកម្មភាពទាំងនោះដើម្បីបិទ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលទាបជាងស្តង់ដាររបស់យើង ហើយមិនមានសមត្ថភាព ឬបំណងចង់ធ្វើការកែតម្រូវចាំបាច់អាចនឹងត្រូវដកចេញ។ **Fortune Brands** បំពេញបន្ថែមកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់យើងជាមួយនឹងការបណ្តុះបណ្តាលតាមតម្រូវការ ទាំងខាងក្នុង និងខាងក្រៅ លើបញ្ហាអនុលោមភាព បច្ចុប្បន្នភាព និងការអនុវត្តល្អបំផុត។

ប្រសិនបើអ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាមួយមានការស្នើសុំជាគោលនយោបាយនេះមិនត្រូវបានគាំទ្រ ពួកគេគួរតែរាយការណ៍ពីកង្វល់តាមរយៈខ្សែទូរស័ព្ទដំនូររបស់ក្រុមហ៊ុននៅ 855-212-7613 ឬគេហទំព័រអោយដឹង www.FBINcompliance.com។ ការណែនាំអំពីការហៅទូរសព្ទដោយមិនគិតថ្លៃជាអន្តរជាតិអាចរកបាននៅ www.FBINCompliance.com។

1. ការអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់

យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ **FBIN** នឹងដំណើរការដោយអនុលោមតាមច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ រួមទាំងច្បាប់ បទប្បញ្ញត្តិ និងតម្រូវការផ្ទៃក្នុងនៃប្រទេស រដ្ឋ និងតំបន់ដែលពួកគេប្រតិបត្តិការ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងសិទ្ធិមនុស្ស ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ ពាណិជ្ជកម្ម និងគុណភាព ស្តង់ដារផលិតផល ការអនុវត្តការងារ និងការងារ ព្រមទាំងសុខភាព សុវត្ថិភាព និងការការពារបរិស្ថាន។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានរំពឹងថានឹងអនុលោមតាមស្តង់ដារស្នាមកម្រិតដែលទទួលយកជាទូទៅ ទទួលបាន និងរក្សាការអនុញ្ញាត អាជ្ញាប័ណ្ណ និងការចុះបញ្ជីដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ ហើយដំណើរការដោយអនុលោមតាមការកំណត់ការអនុញ្ញាត និងតម្រូវការគ្រប់ពេលវេលា។

2. សក្ខីភាពការងាររបស់និយោជិត និងស្តង់ដារសុវត្ថិភាព

ប្រតិបត្តិការរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងត្រូវតែអនុវត្តតាមច្បាប់បរិស្ថាន សុខភាព និងសុវត្ថិភាពជាធរមានទាំងអស់ បទប្បញ្ញត្តិ និងតម្រូវការផ្ទៃក្នុងនៅក្នុងប្រទេសដែលពួកគេប្រតិបត្តិការ។ **FBIN** រំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងផ្តល់ឱ្យបុគ្គលិករបស់ពួកគេនូវបរិយាកាសការងារដែលមានសុវត្ថិភាព ស្អាត មានរបៀបរៀបរយ និងមានសុខភាពល្អ។ ដូចគ្នានេះដែរ យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងចាត់វិធានការគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យដែលទាក់ទងនឹងជំងឺបណ្តាលមកពីការបំពេញការងារ ឬការងាររបស់នៅកន្លែងធ្វើការ និងផ្តល់ប្រយោជន៍ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងបណ្តុះបណ្តាលនិយោជិតរបស់អ្នកក្នុងការជ្រៀមលក្ខណៈសម្រាប់បន្ទាប់។

- ការបណ្តុះបណ្តាល៖ យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងផ្តល់ឱ្យនិយោជិតរបស់អ្នកនូវការបណ្តុះបណ្តាលសមស្របស្តីពីការគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ។
- អន្តេវាសិកដ្ឋាន៖ ប្រសិនបើអ្នកផ្តល់គ្រឿងបរិក្ខារអន្តេវាសិកដ្ឋានសម្រាប់និយោជិតរបស់អ្នក យើងរំពឹងថាពួកគេនឹងមានអនាម័យ សុវត្ថិភាព និងបំពេញតម្រូវការជាមូលដ្ឋានរបស់និយោជិតរបស់អ្នក។

3. ពលកម្មដោយបង្ខំ ឬពលកម្មកុមារ

យើងមិនលើកលែងចំពោះការអនុវត្តការងារខុសច្បាប់ណាមួយឡើយ។ នេះរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះការប្រើប្រាស់ពលកម្មដោយបង្ខំ ឬជាប់ឃុំឃាំង ភាពជាទាសករ ការជួញដូរមនុស្ស ឬការងារពន្ធនាគារដោយអចេតនា។ និយោជិតទាំងអស់របស់អ្នកត្រូវតែបំពេញ ឬលើសពីតម្រូវការអាយុអប្បបរមានៃច្បាប់ជាធរមាន ប៉ុន្តែគ្មានព្រឹត្តិការណ៍ណាមួយដែលកម្មករអាយុក្រោម 15 ឆ្នាំត្រូវបានជួលឱ្យធ្វើការលើអាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។ អាស្រ័យលើលក្ខណៈនៃការងារដែលកំពុងអនុវត្ត ក្រុមហ៊ុនអាចស្វែងរកការកំណត់និយោជិតដែលបានប្រើសម្រាប់អាជីវកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុនចំពោះកម្មករដែលមានអាយុលើសពី 18 ឆ្នាំ។

4. សិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិពលកម្ម

ការការពារសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃរបៀបដែលយើងនឹងសម្រេចបាននូវគោលបំណងនៃក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។ ដោយអនុលោមតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិស្តីពីអ្នកកិច្ច និងសិទ្ធិមនុស្ស គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់ **FBIN** ត្រូវបានដឹកនាំដោយសេចក្តីព្រាងច្បាប់អន្តរជាតិនៃសិទ្ធិមនុស្ស (រួមទាំងសេចក្តីប្រកាសជាសកលស្តីពីសិទ្ធិមនុស្សរបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ) សេចក្តីប្រកាសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិស្តីពីគោលការណ៍ជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ។ និងគោលការណ៍ទាក់ទងនឹងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋានដែលមានចែងក្នុងគោលការណ៍ណែនាំរបស់ **OECD** សម្រាប់សហគ្រាសពហុជាតិ។ មើល [គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្ស FBIN](#)។

- ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍៖ ប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលផ្តល់ជូនដល់និយោជិតរបស់អ្នក យ៉ាងហោចណាស់ ត្រូវបំពេញ ឬលើសពីតម្រូវការ និងស្តង់ដារច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់
- ម៉ោងធ្វើការ៖ យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងអនុវត្តតាមច្បាប់ជាធរមាន និងស្តង់ដារស្លាបកម្ម និងកិច្ចព្រមព្រៀងរួមស្តីពីម៉ោងធ្វើការ ប្រាក់បន្ថែមម៉ោង ច្បាប់ម៉ោងអតិបរមា និងរយៈពេលសម្រាកនៅក្នុងប្រទេសដែលជំនួស។
- សេរីភាពនៃសមាគម៖ គោរពសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ក្នុងការចូលរួមដោយសេរី បង្កើត និងចូលរួមសហជីពដែលខ្លួនជ្រើសរើស ស្វែងរកតំណាង ចរចាជាសមូហភាព និងចូលរួមក្នុងការជួបប្រជុំដោយសន្តិវិធី ព្រមទាំងគោរពសិទ្ធិរបស់កម្មករក្នុងការបដិសេធសកម្មភាពបែបនេះ។ កម្មករនិយោជិត និង/ឬអ្នកតំណាងរបស់ពួកគេអាចទំនាក់ទំនងដោយបើកចំហជាមួយអ្នកគ្រប់គ្រងទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការងារដោយមិនភ័យខ្លាចការសងសឹក ការបំភិតបំភ័យ ឬការយាយី។
- យន្តការបណ្តឹងសារទុក្ខ៖ ផ្តល់មធ្យោបាយសម្រាប់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ និងបុគ្គលដែលជជុះជុះពាល់ដើម្បីលើកឡើងពីកង្វល់ បណ្តឹងតវ៉ា និងបណ្តឹងសារទុក្ខក្នុងលក្ខណៈដែលអាចចូលដំណើរការបាន និងសម្ងាត់ ហើយដោយគ្មានការកែប្រែធាតុចំពោះការយាយី និងការសងសឹកណាមួយឡើយ។ បញ្ហាត្រូវដោះស្រាយទាន់ពេលវេលា និងប្រកបដោយការគោរព និងរួមបញ្ចូលឯកសារ និងសកម្មភាពកែតម្រូវ។

5. ការដឹកនាំ និងការរៀបចំ

យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងផ្តល់នូវសិទ្ធិទទួលបានការងារ និងឱកាសស្មើគ្នាសម្រាប់មនុស្សទាំងអស់ ស្របតាមគោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់យើង។ យើងហាមឃាត់ការចូលរួម ឬគាំទ្រការដឹកនាំក្នុងការជួលប្រាក់បំណាច់ ការទទួលបានឥតបណ្តុះបណ្តាល ការលើកកម្ពស់ ការបញ្ចប់ ឬការចូលនិវត្តន៍ដោយផ្អែកលើពូជសាសន៍ ដើមកំណើតជាតិសាសន៍ វណ្ណៈ ទំនោរផ្លូវភេទ សាសនា អាយុ យេនឌ័រ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ ពិការភាពសញ្ជាតិ ទំនាក់ទំនងនយោបាយ ស្ថានភាពយោធា ឬអតីតយុទ្ធជន ឬលក្ខណៈផ្សេងទៀតណាមួយ ការពារដោយច្បាប់ជាធរមាន។

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងគោរពការប្រតិបត្តិរបស់និយោជិតរបស់អ្នកចំពោះគោលការណ៍ ឬការអនុវត្តទាក់ទងនឹងពូជសាសន៍ ដើមកំណើតជាតិ វណ្ណៈ ទំនោរផ្លូវភេទ សាសនា អាយុ យេនឌ័រ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ ពិការភាពសញ្ជាតិ ទំនាក់ទំនងនយោបាយ ស្ថានភាពយោធា ឬអតីតយុទ្ធជន ឬលក្ខណៈផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានការពារដោយច្បាប់ជាធរមាន។

យើងមិនអត់ចំណេះដឹងអាកប្បកិរិយាណាមួយ រួមទាំងការយំកិរ ភាសា និងទំនាក់ទំនងរាងកាយ ដែលបង្កិតបង្កំផ្លូវភេទ គំរាមកំហែង បំពាន ឬការកេងប្រវ័ញ្ច ឬតាមមធ្យោបាយណាមួយដែលបង្កើតបរិយាកាសការងារប្រកបដោយអវិភាព។ ការរំលោភបំពានទាំងនេះរួមមាន ប៉ុន្តែមិនត្រូវបានកំណត់ចំពោះការរៀបចំផ្លូវភេទ ការដាក់ទណ្ឌកម្មលើរាងកាយ ការបង្កិតបង្កំផ្លូវចិត្ត ឬផ្លូវកាយ និងការរំលោភលើរាងកាយ។

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងបដិសេធពីវិធី ការបំភិតបំភ័យ ការយាយី ឬការដឹកនាំ ឬការសងសឹកចំពោះនិយោជិតណាម្នាក់សម្រាប់ការផ្តល់ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការអនុលោមតាមច្បាប់នេះ។

6. ការការពារបរិស្ថាន

យើងរំពឹងថាអ្នកនឹងធ្វើការដឹកនាំរបស់អ្នកដែលអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិបរិស្ថានជាធរមានទាំងអស់ - និងដើម្បីលើកកម្ពស់ការការពារបរិស្ថាន និងការអភិរក្សធនធានធម្មជាតិ។

យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងរក្សាគោលនយោបាយ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងការផ្តួចផ្តើមគំនិតដើម្បីកំណត់ ទប់ស្កាត់ កាត់បន្ថយ និងគណនេយ្យសម្រាប់ផលប៉ះពាល់លើបរិស្ថាននៅក្នុងប្រតិបត្តិការផ្ទាល់ខ្លួន និងមូលដ្ឋានផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។ នេះអាចរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះ៖

- យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងជៀសវាងការបំពុល និងធ្វើការយ៉ាងសកម្មដើម្បីការពារ ឬកាត់បន្ថយការកំពប់ដោយចៃដន្យ។
- យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងខិតខំកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់សម្ភារៈ និងប្រើប្រាស់ធនធានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

- យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងគ្រប់គ្រងសារធាតុគីមី និងសម្ភារៈគ្រោះថ្នាក់ទាំងអស់តាមរបៀបការពារបរិស្ថាន និងតាមច្បាប់ជាធរមាន រួមទាំងការកំណត់អត្តសញ្ញាណ ការដាក់ស្លាក ការគ្រប់គ្រង ការដឹកជញ្ជូន ការផ្គុំ និងការបោះចោល។
- យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងអនុវត្តកម្មវិធីដើម្បីគ្រប់គ្រង និងគ្រប់គ្រងការបំពាយខ្យល់ និងទឹកសំណល់ ធានាការអនុលោមភាព និងការការពារសុខភាពមនុស្ស និងបរិស្ថាន។
- យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងគ្រប់គ្រងដោយសុវត្ថិភាព និងទិញទំនិញកាត់បន្ថយការកំណត់ទាំងអស់ពីជំនាន់តាមរយៈការប្រមូល ការផ្គុំ ការដឹកជញ្ជូន និងការចោល។
- យើងរំពឹងថាផលិតផលទាំងអស់ដែលអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដល់ក្រុមហ៊ុននឹងអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិបរិស្ថានដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ រួមទាំង ប៉ូឡូមីនកំណត់ចំពោះបទប្បញ្ញត្តិ California Proposition 65, California Air Resources Board បទបញ្ជា និងការណែនាំរបស់អឺរ៉ុប ដូចជា ប៉ូឡូមីនកំណត់ចំពោះ REACH, RoHS និង WEEE។

7. ការរក្សាកំណត់ត្រា

យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់នឹងរក្សាបរិយាកាសនៃតម្លាភាព និងរក្សាសៀវភៅ និងកំណត់ត្រាត្រឹមត្រូវ។

វាជាការរំពឹងទុករបស់យើងដែលអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងចាត់វិធានការកែតម្រូវក្នុងរយៈពេលមួយដែលបានព្រមព្រៀងរួមគ្នាដោយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និង FBIN ដើម្បីដោះស្រាយរាល់ការមិនអនុលោមតាមច្បាប់ដែលបានកំណត់។

8. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង

យើងរំពឹងថា អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងទំនាក់ទំនងលេខកូដនេះទៅកាន់បុគ្គលិករបស់ពួកគេ។ គោលនយោបាយក្នុងមូលដ្ឋានណាមួយត្រូវតែស្របតាមតម្រូវការដែលមានចែងក្នុងក្រុមនេះ។

ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងនិងរួមបញ្ចូលការអនុវត្តដើម្បីរួមបញ្ចូលការស៊ើបអង្កេត ការដោះស្រាយ និងការឆ្លើយតបចំពោះកង្វល់របស់និយោជិតទាក់ទងនឹងការអនុលោមតាមក្រុមនេះ។

ការគ្រប់គ្រងនិងពិនិត្យជាទៀងទាត់នូវភាពគ្រប់គ្រាន់ ភាពសមស្រប និងប្រសិទ្ធភាពបន្តប្រព័ន្ធដែលបានអនុវត្ត ដើម្បីបំពេញតាមតម្រូវការនៃក្រុមនេះ។ លើសពីនេះ សកម្មភាពកែតម្រូវសមស្របនឹងត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បីដោះស្រាយការមិនអនុលោមតាមការកំណត់ណាមួយ។ យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដែលសម្រេចបាននូវកម្រិតចំណេះដឹង ជំនាញ និងសមត្ថភាពសមស្របក្នុងការគ្រប់គ្រង និងកម្មករ ដើម្បីបំពេញតាមក្រុមនេះ។

FBIN រក្សាសិទ្ធិក្នុងការចាត់វិធានការ រួមទាំងការត្រួតពិនិត្យសម្ភារៈបរិក្ខាររបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងការស្នាក់នៅរបស់កម្មករ និងការពិនិត្យឡើងវិញនូវឯកសារដែលអាចអនុវត្តបាន ដើម្បីធានាថាក្រុមរបស់យើងត្រូវបានអនុវត្ត និងកំពុងត្រូវបានអនុវត្ត។

9. ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងការប្រឆាំងការស៊ីសំណូក

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ FBIN ត្រូវបានរក្សាទុកនូវគោលយ៉ាងពេញលេញជាមួយនឹងច្បាប់ប្រឆាំងអំពើពុករលួយទាំងអស់ រួមទាំងប៉ូឡូមីនកំណត់ចំពោះការអនុវត្តអំពើពុករលួយបទល្មើសរបស់សហរដ្ឋអាមេរិកឆ្នាំ 1977 (FCPA) ច្បាប់សំណូករបស់ចក្រភពអង់គ្លេស និងអនុសញ្ញា OECD ស្តីពីការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងការស៊ីសំណូក។

FBIN រក្សាគោលការណ៍តឹងរ៉ឹង គ្មានការអត់ឱនចំពោះការស៊ីសំណូក។ គ្មានអ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាម្នាក់ត្រូវផ្តល់ការបង់ប្រាក់ដល់ជនណាម្នាក់ឡើយ ហើយជាពិសេស មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ឥស្សរជននយោបាយ និងនិយោជិត ឬមន្ត្រីនៃអង្គការអន្តររដ្ឋាភិបាល (“NGO”) ទាំងឡាយ ឬជនណាម្នាក់ដែលអាចមានសិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ ឬមានឥទ្ធិពលលើបុគ្គលនោះ ដើម្បីទាក់ទាញបុគ្គលនោះ / មន្ត្រី / បេក្ខជន/ អ្នកនយោបាយ/ មន្ត្រីអង្គការអន្តររដ្ឋាភិបាល ដើម្បីប៉ះពាល់ដល់សកម្មភាព ឬការសម្រេចចិត្តណាមួយដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអាជីវកម្ម ឬផលិតផលរបស់ក្រុមហ៊ុន។

ការរួមចំណែកផ្នែកនយោបាយ ឬសហប្រតិបត្តិ មិនថាជាប្រតិបត្តិ ឬអត់នោះទេ មិនត្រូវធ្វើឡើងដើម្បីមានឥទ្ធិពល ឬផ្តល់រង្វង់ដល់ទង្វើ ឬការសម្រេចចិត្តរបស់រដ្ឋាភិបាលពាក់ព័ន្ធនឹងអាជីវកម្ម ឬផលិតផល របស់ក្រុមហ៊ុនឡើយ។

យើងរំពឹងថាអ្នកអនុវត្តការយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការជ្រើសរើសភាគីទីបីឯករាជ្យដូចជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់រង អ្នកចែកចាយ និងភ្នាក់ងារ ដោយជួលតែបុគ្គលដែលមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះដែលមិនមានទំនាក់ទំនងជាមួយរដ្ឋាភិបាលណាមួយ ហើយនឹងបង់តែសំណងសមរម្យសម្រាប់សេវាកម្មដែលបានផ្តល់។

10. ច្បាប់ប្រឆាំងការទុកចិត្ត និងការប្រកួតប្រជែង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងគោរពតាមច្បាប់ប្រឆាំងការទុកចិត្ត/ការប្រកួតប្រជែង និងការអនុវត្តពាណិជ្ជកម្មទាំងអស់។ ច្បាប់ទាំងនេះរួមមានច្បាប់ប្រឆាំងការទុកចិត្ត និងច្បាប់អនុវត្តពាណិជ្ជកម្មរបស់សហព័ន្ធ និងរដ្ឋនៅក្នុងសហរដ្ឋអាមេរិក ក៏ដូចជាបទប្បញ្ញត្តិផ្លូវច្បាប់ដែលអនុវត្តចំពោះការប្រកួតប្រជែង និងការអនុវត្តពាណិជ្ជកម្មនៅក្នុងប្រទេសនីមួយៗដែលអ្នកផ្គត់ផ្គង់ប្រតិបត្តិការ។

11. អនុលោមភាពពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ

FBIN រំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងអនុលោមតាមច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម និងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងរបស់សហរដ្ឋអាមេរិកដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ ព្រមទាំងច្បាប់ទាំងនោះដែលអាចអនុវត្តបាននៅក្នុងប្រទេសដែលអ្នកធ្វើអាជីវកម្ម។ តម្រូវការប្រឆាំងនឹងការធ្វើពហិការរបស់សហរដ្ឋអាមេរិកដែលអាចអនុវត្តបាន ការបង់ប្រាក់រាល់ភាគកិច្ច និងការអនុលោមតាមកិច្ចព្រមព្រៀង USMCA ច្បាប់ពាណិជ្ជកម្ម និងបទប្បញ្ញត្តិគយគង់រួមមានបញ្ញត្តិដូចជាការដាក់ស្នាក់ប្រទេសដើម ការដាក់ទណ្ឌកម្មរបស់សហរដ្ឋអាមេរិក ការត្រួតពិនិត្យការនាំចេញ និងការរឹតបន្តឹងលើការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយ " ជាតិសេស ជាតិដែលបានកំណត់ " និង " បុគ្គលដែលត្រូវបានរារាំង "។ រដ្ឋាភិបាលសហរដ្ឋអាមេរិកក្ស និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពស្ទើរតែរៀងរាល់ថ្ងៃនូវបញ្ជី " ជនជាតិដែលត្រូវបានចាត់តាំងជាពិសេស " និង " អ្នកដែលត្រូវបានរារាំង " ដែលការធ្វើដំណើរអាចត្រូវបានហាមឃាត់ ឬដាក់កម្រិតយ៉ាងខ្លាំងនៅក្រោមច្បាប់របស់សហរដ្ឋអាមេរិក។ ច្បាប់ចម្លងនៃបញ្ជីនេះមាននៅ

<https://sanctionslist.ofac.treas.gov/Home/SdnList>

យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងនឹងអនុលោមតាមច្បាប់ជាធរមានដែលពួកគេប្រតិបត្តិការដែលអាចរួមបញ្ចូលស្តង់ដារសុវត្ថិភាពដូចជាការអនុលោមតាម C-TPAT។

12. អ្នកផ្គត់ផ្គង់/អ្នកនាំចេញ

យើងនឹងចាត់វិធានការសមស្របដើម្បីធានាថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងអ្នកនាំចេញរបស់យើងត្រូវបានជ្រើសរើសឱ្យបានដ៏ល្អបំផុត និងគ្រប់គ្រងបានល្អបំផុត ហើយនឹងបង្កើត និងរក្សានីតិវិធីសមស្របដើម្បីវាយតម្លៃ និងជ្រើសរើស អ្នកផ្គត់ផ្គង់ដោយផ្អែកលើសមត្ថភាពរបស់ពួកគេដើម្បីបង្ហាញពីការអនុលោមតាមតម្រូវការនៃក្រុមនេះ ហើយនឹងរក្សាសុវត្ថិភាពសមហេតុផល ថាតម្រូវការនៃក្រុមនេះកំពុងត្រូវបានបំពេញ។

ដំណើរការផ្ទៀងផ្ទាត់របស់ក្រុមហ៊ុនអាចរួមបញ្ចូលទម្រង់វិញ្ញាបនប័ត្រ កម្រងសំណួរជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ សវនកម្ម (បានប្រកាស ឬមិនបានប្រកាស) ឬការត្រួតពិនិត្យ (ពីអ្នកប្រឹក្សាខាងក្នុង ឬខាងក្រៅ) ឬឯកសារសមស្របផ្សេងទៀត។

យើងរក្សាសិទ្ធិក្នុងការវាយតម្លៃអ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្ត និងអ្នកនាំចេញបន្តតាមតម្រូវការ ដើម្បីបង្ហាញពីការអនុលោមតាមក្រុមនេះ។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ វាជាទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ក្នុងការរក្សាអ្នកផ្គត់ផ្គង់បន្ត និងអ្នកនាំចេញបន្តរបស់ពួកគេ ទទួលខុសត្រូវចំពោះគោលការណ៍ស្របតាមក្រុមនេះ។

13. ការសម្ងាត់ និងភាពឯកជន

យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ FBIN នឹងបង្កើត និងរក្សាដំណើរការដើម្បីការពារការសម្ងាត់ទិន្នន័យ ភាពឯកជន និងភាពត្រឹមត្រូវ។ យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់អាចគ្រប់គ្រង រក្សាទុក និងធានាព័ត៌មានស៊ើបអង្កេតត្រឹមត្រូវ (រួមទាំងព័ត៌មានសម្ងាត់ កម្មសិទ្ធិ ឬព័ត៌មានដែលអាចកំណត់អត្តសញ្ញាណផ្ទាល់ខ្លួនបាន) និងគោរពតាមច្បាប់ឯកជនភាពទិន្នន័យដែលអាចអនុវត្តបាន។ ព័ត៌មាននេះនឹងត្រូវប្រើសម្រាប់គោលបំណងអាជីវកម្មជាក់លាក់ដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនប៉ុណ្ណោះ។

អ្នកផ្គត់ផ្គង់និងទទួល និងត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យប្រើព័ត៌មានសម្ងាត់តែប៉ុណ្ណោះ ដែលជាផ្នែកនៃកិច្ចព្រមព្រៀងមិនបង្ហាញព័ត៌មាន។ យើងរំពឹងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់និងការពារ និងការពារព័ត៌មានរបស់ម៉ាក Fortune
ទិន្នន័យអេឡិចត្រូនិក និងកម្មសិទ្ធិបញ្ញា ឬបច្ចេកវិទ្យា។ ព័ត៌មានទាំងអស់ គំនូរ ឬព័ត៌មានទាក់ទងនឹងផលិតផលផ្សេងទៀតដែលផ្តល់ដោយក្រុមហ៊ុន Fortune Brands ទៅកាន់អ្នកផ្គត់ផ្គង់
និងត្រូវបានចាត់ទុកជាការសម្ងាត់ និងមានកម្មសិទ្ធិ។

មានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចេញផ្សាយ ឆ្នាំ 2024

ក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ FBIN

បង្កាត់ដៃ និងការទទួលស្គាល់នៃការយល់ដឹង/កិច្ចព្រមព្រៀងដើម្បីអនុវត្តតាម

ក្នុងនាមជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ FBIN និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន យើងបានទទួល និងពិនិត្យមើលក្រុមប្រតិបត្តិរបស់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ FBIN ។ យើងយល់យ៉ាងពេញលេញនូវខ្លឹមសារនៃគោលនយោបាយ ហើយយល់ព្រមអនុវត្តតាមការពិធីទុករបស់វាទាំងស្រុង។ វាក្រួតបានគេយល់ថាការមិនគោរពតាមអាចបណ្តាលឱ្យមានការបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មរបស់យើងជាមួយ FBIN និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ខ្លួន។

ពាក្យនៃក្រុមប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់ FBIN:

1. ការអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់
2. លក្ខខណ្ឌការងាររបស់និយោជិត និងស្តង់ដារសុវត្ថិភាព
3. ពលកម្មដោយបង្ខំ ឬពលកម្មកុមារ
4. សិទ្ធិមនុស្ស និងសិទ្ធិពលកម្ម
5. ការរើសអើង និងការបៀតបៀន
6. ការការពារបរិស្ថាន
7. ការអក្សកំណត់ត្រា
8. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង
9. ការប្រឆាំងនឹងការរើសអើង និងការប្រឆាំងការរើសអើងស្ថាប័ន
10. ច្បាប់ប្រឆាំងការទុកចិត្ត និងការប្រកួតប្រជែង
11. អនុលោមភាពពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ
12. អ្នកផ្គត់ផ្គង់/អ្នកដឹកជញ្ជូន
13. ការសម្ងាត់ និងភាពឯកជន

ឈ្មោះក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់

អ្នកតំណាងក្រុមហ៊ុនផ្គត់ផ្គង់

មុខងារ

ហត្ថលេខា

កាលបរិច្ឆេទ

